





23./24. Februar 2027

#Strategiegipfel

Personal:digital

Digitale HR-Strategien
Führung & Change Management in der digitalen Transformation
Einsatz von KI & Automatisierung
Kompetenzentwicklung & Qualifizierung
Diversity & Empowerment

Mit spannenden Case Studies aus Unternehmen wie:

Telekom · Volkswagen Group · DATEV · Miele · AOK · EVONIK Leading Beyond Chemistry · DUSSMANN GROUP · WÜRTH · SIEMENS

project networks

Mit Unterstützung von: BPM Bundesverband der Personalmanager*innen

#Strategiegipfel Personal:digital

Wir bringen Entscheider zusammen.

23. & 24. Februar 2027

Hotel ABION Spreebogen Berlin

Networking Dinner im Umspannwerk Ost

Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch: Digitalisierung, KI, Fachkräftemangel und neue Arbeitsmodelle verändern die Anforderungen an Unternehmen und Personalbereiche grundlegend. HR ist mehr denn je gefordert, Prozesse zu modernisieren, Talente gezielt zu entwickeln und gleichzeitig eine Employee Experience zu schaffen, die Menschen begeistert und bindet.
Beim Strategiegipfel Personal:digital 2026 in Berlin stehen praxisnahe Impulse, interaktive Formate und wertvolle Einblicke in die Arbeit großer und mittelständischer Unternehmen im Vordergrund. Wir diskutieren, wie Unternehmen globale HR-Strategien erfolgreich umsetzen, gleichzeitig lokal wirksam bleiben und Führungskräfte im digitalen Wandel gezielt unterstützen. Ein besonderer Fokus liegt auf der Rolle von Diversität, Frauen in Führungspositionen und der Gestaltung von Arbeitsumgebungen, die Innovation und Vernetzung fördern.
Darüber hinaus beleuchten wir, wie KI und Automatisierung die Schnittstellen zwischen HR, IT und Mitarbeitenden verändern, Prozesse effizienter gestalten und neue Möglichkeiten für ein personalisiertes Mitarbeitererlebnis schaffen. Die Konferenz liefert konkrete Handlungsempfehlungen, Best Practices und Impulse, wie HR als Spiegel, Verstärker und Game-changer die Zukunft aktiv mitgestalten kann.
Mit Personal:digital 2027 verlassen die Teilnehmenden den Gipfel nicht nur mit neuen Ideen und Strategien, sondern auch mit wertvollen Kontakten und einem klaren Bild davon, wie sie ihre HR-Arbeit zukunftsfähig, innovativ und nachhaltig gestalten können.

Zielgruppe
Leiter Personal
Leiter Personalentwicklung
Leiter Talent Management
Leiter HR-IT

Vorsitz und Moderation:



Aude Masserann
BPM Präsidiumsmitglied |
Abteilungsdirektorin DSGV



Jan Hellmann
Head of Human Resources
E. Breuninger

breuninger

ANMELDUNG
project-networks.com/events/personaldigital/registration

project networks

* Mit einem Klick zur Online-Agenda und zu weiteren Infos

#Strategiegipfel Personal:digital

TAG 1 | 23. Februar 2027

08.00 Registrierung

08.30 Eröffnung der Veranstaltung durch die Vorsitzenden

08.40-09.40 **Podiumsdiskussion ***

HR 2027: Zwischen Transformation, Technologie und Menschlichkeit




Aude Masserann, BPM Präsidiumsmitglied, Abteilungsdirektorin DSGV

Jan Hellmann, Head of Human Resources, E. Breuninger




Andreas Reckermann, Head of HR Systems, Evonik

Jan Phillip Liebig, Head of HR Strategy, People Analytics, Digital HR & Health, SIGNAL IDUNA



Dr. Lucy Tengbeh, Head of Training & Development in der Corporate Unit Human Resources, ElringKlinger

BEST PRACTICE VORTRÄGE

09.45-10.15 **STREAM 1**
KI verändert HR nicht – sie verändert, wofür HR gebraucht wird



Alfred Lohbeck, Global CHRO Group Digital Engineering, Telekom

STREAM 2
Wer Komplexität automatisiert, skaliert Ineffizienz



Andreas Reckermann, Head of HR Systems, Evonik

10.15 KAFFEE- & TEEPAUSE

10.30-11.00 **STREAM 1**
Raus aus dem Wartezimmer der Politik – Wandel wirksam gestalten



Petra Geistberger, Geschäftsführerin und Arbeitsdirektorin, München Klinik

STREAM 2
Das Mentoring-Programm der Dussmann Group – Frauenförderung für mehr Frauen in Führung




Sebastian-Veit Lenk, Leitung Vergütung & Entwicklung Group HR und **Silke Lemme**, Teamleiterin Personalentwicklung, Dussmann Group

11.05-11.35

STREAM 1
Zuhören alleine reicht nicht oder Warum sich People Experience zu einem unternehmensweiten "Listening & Actioning"-System entwickeln muss. Ein Werkstattbericht.



Tobias Dennehy, Head of People Experience, Siemens

STREAM 2
Einsatz von KI ohne Mitbestimmung des Betriebsrats – geht das?



Dr. Anita Schmitz-Witte, Head of Labor Law & Labor Relations, Adidas AG

11.40-12.40

Networking Sessions

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern

12.40-13.40

MITTAGSPAUSE

BEST PRACTICE VORTRÄGE

13.40-14.10

STREAM 1
From High Potentials to Future Leaders: Wie ElringKlinger eine globale Führungskräftepipeline für die Transformation aufbaut



Dr. Lucy Tengbeh, Head of Training & Development in der Corporate Unit Human Resources, ElringKlinger

STREAM 2
Es bleibt kein Auge trocken: Führung zwischen Disruptionen und Zukunftsgestaltung



Frank Böhringer, Stabsbereichsleiter Strategie & Steuerung HR, AOK Baden-Württemberg

14.15-15.45

Networking Sessions

BEST PRACTICE VORTRÄGE

15.50-16.20

STREAM 1
Vom Projekt zum Portfolio – Wie ein produktorientiertes Operating Model die HR-Digitalisierung skalierbar macht



Matthias Tebben, Director Digital People Processes, Miele

STREAM 2
Vom Prozess zur Intelligenz
Wie Digitalisierung und Künstliche Intelligenz HR neu gestalten



René Prütz, Leitung HR-Digitalization, Volkswagen Group Services

16.25-17.55

Networking Sessions

BEST PRACTICE VORTRÄGE

18.00-18.30

KI als Teammitgliedl: Wie HR mit KI schneller vom Problem zum Produkt kommt



Denny Broßat, Teamleitung HR Strategie, BVG

18.35-19.05

STREAM 1
Design Sprint statt Seminar - Talententwicklung neu gedacht



Dominik Habrich, Head of People & Culture Development, Amprion

STREAM 2
Von KI zu Workforce Transformation: Wie wir bei SIGNAL IDUNA Arbeit neu denken



Jan Phillip Liebig, Head of HR Strategy, People Analytics, Digital HR & Health, SIGNAL IDUNA

19.30

ABFAHRT ZUM NETWORKING DINNER



TAG 2 | 24. Februar 2027

08.30 Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages

08.40-09.40 **Impulsvorträge und Roundtables**

Roundtable 1
Bestellt oder verkauft? Für wen wir die Skill-Based Organisation wirklich bauen



Dominik Habrich, Head of People & Culture Development, Amprion

Roundtable 2
AI-First – aber sind wir wirklich AI-ready?



Matthias Tebben, Director Digital People Processes, Miele

09.50-11.20 **Networking Sessions**

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern

BEST PRACTICE VORTRÄGE

11.25-11.55

STREAM 1
Die Zukunft gehört den lernfähigsten Organisationen – Erfahrungen aus der Deutschen Flugsicherung



Nadja Sauerwein, Head of HR Development and Strategy, DFS Deutsche Flugsicherun

STREAM 2
Diversity & Transformation zusammen denken!



Christian Kaiser, Leiter Diversity & Transformation, DATEV

12.00-13.00 **Networking Sessions**

13.00-14.00 MITTAGSPAUSE

Fortsetzung Tag 2

BEST PRACTICE VORTRÄGE

14.00-14.30 **STREAM 1**
Talentmanagement, das wirkt – mit eigenen Mitteln



Stefanie Renkwitz, Head of HR, Würth

STREAM 2
Personal im Wandel – Digitalisierung und neue Anforderungen im Krankenhaus



Jan Wannags, Stellvertretender Geschäftsbereichsleiter Personal, Städtisches Klinikum Karlsruhe

14.30-15.00 **Transformation ist kein Organigramm**



Christoph Hückelheim, Group Human Resources Director, HOPPECKE Batterien

15.00-15.10 KAFFEE- & TEEPAUSE

15.10-15.40 **Vom Recruiting zum Skill Management**
Wie ändert sich die Rolle von Talent Attraction in Zeiten von Fachkräftemangel und Transformation?



Franziska Mantei, Staff Specialist Recruiting, Infineon Technologies

15.40-16.10 **Zwischen KI und Kaffeeküche: Warum Mitarbeitende beides brauchen**



Dr. Fred Mahringer, Head of People & Culture, Schönbrunn Gruppe

16.10 **WRAP UP**

ANMELDUNG: project-networks.com/events/personaldigital/registration