



17./18. März 2026

#Strategiegipfel

Personal:digital

Digitale HR-Strategien
Führung & Change Management in der
digitalen Transformation
Einsatz von KI & Automatisierung
Kompetenzentwicklung & Qualifizierung
Diversity & Empowerment

Mit spannenden Case Studies aus Unternehmen wie:

SIEMENS



project
networks

Mit Unterstützung von:



“ Wir bringen Entscheider zusammen.



17./18. März 2026



Hotel ABION Spreebogen Berlin



Networking Dinner im
Umspannwerk Ost

Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch: Digitalisierung, KI, Fachkräftemangel und neue Arbeitsmodelle verändern die Anforderungen an Unternehmen und Personalbereiche grundlegend. HR ist mehr denn je gefordert, Prozesse zu modernisieren, Talente gezielt zu entwickeln und gleichzeitig eine Employee Experience zu schaffen, die Menschen begeistert und bindet. Beim Strategiegipfel Personal:digital 2026 in Berlin stehen praxisnahe Impulse, interaktive Formate und wertvolle Einblicke in die Arbeit großer und mittelständischer Unternehmen im Vordergrund. Wir diskutieren, wie Unternehmen globale HR-Strategien erfolgreich umsetzen, gleichzeitig lokal wirksam bleiben und Führungskräfte im digitalen Wandel gezielt unterstützen. Ein besonderer Fokus liegt auf der Rolle

von Diversität, Frauen in Führungspositionen und der Gestaltung von Arbeitsumgebungen, die Innovation und Vernetzung fördern.

Darüber hinaus beleuchten wir, wie KI und Automatisierung die Schnittstellen zwischen HR, IT und Mitarbeitenden verändern, Prozesse effizienter gestalten und neue Möglichkeiten für ein personalisiertes Mitarbeitererlebnis schaffen. Die Konferenz liefert konkrete Handlungsempfehlungen, Best Practices und Impulse, wie HR als Spiegel, Verstärker und Game-changer die Zukunft aktiv mitgestalten kann. Mit Personal:digital 2026 verlassen die Teilnehmenden den Gipfel nicht nur mit neuen Ideen und Strategien, sondern auch mit wertvollen Kontakten und einem klaren Bild davon, wie sie ihre HR-Arbeit zukunftsfähig, innovativ und nachhaltig gestalten können.



Zielgruppe
Leiter Personal
Leiter Personalentwicklung
Leiter Talent Management
Leiter HR-IT

Vorsitz und Moderation:



Aude Masserann
BPM Präsidiumsmitglied |
Abteilungsleiterin DSGVO



Stephan Bütje
Interim HR Manager



ANMELDUNG
project-networks.com/events/personaldigital/registration/

TAG 1 | 17. März 2026

08.00 Registrierung

08.30 Eröffnung der Veranstaltung durch die Vorsitzenden

08.40-
09.40

Podiumsdiskussion

HR in Zeiten des Wandels: Agilität, Diversität und Technologie als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Aude Masserann, BPM Präsidiumsmitglied,
Abteilungsleiterin DSGVO

Bundesverband der Personalmanager

Stephan Bütje, Interim HR Manager

Matthias Tebben, Director Digital People Processes, Miele

Christian Kaiser, Leiter Diversity & Transformation, DATEV

Frank Hormes, Head of HR Business Services, CARL ZEISS

Stefanie Renkwitz, Leitung Strategische Personalentwicklung, Würth

Viviane Papa, Senior Vice President HR Talent Management, Evonik



BEST PRACTICE VORTRÄGE

09.45-
10.15

STREAM 1

Führungskraft 4.0: Navigieren im Sturm der digitalen Transformation und unsicheren Zeiten

Alexander Senn, Head of People and Organization, Siemens



SIEMENS

STREAM 2

Diverse Minds, Intelligent Machines – Wie definiert KI die Menschlichkeit neu?

Dr. Carolin Mehnert Aminy, Head of Department Requirements Engineering, DATEV



10.15 Kaffee- & Teepause

10.30-
11.00

STREAM 1

HR als Service: Vom Widerstand zur Chance – unser Weg mit digitalen Tools in einer digitalen Company

Daniela Naskret-Adomat, Head of HR, FUNKE



FUNKE

Fortsetzung Tag 1

	STREAM 2 Digitalisierung mit und ohne KI – pragmatische Lösungen steigern die Employee Experience Frank Hormes , Head of HR Business Services, ZEISS	 
11.05-11.35	STREAM 1 L&D Puls-Check 2026 bei 100 Großunternehmen in der DACH-Region - Zwischen KI-Druck und Kompetenzlücke – Exklusive Studienergebnisse, Analysen & Lösungswege Thomas Rütter , B2B Marketing Lead DACH, Coursera	 
	STREAM 2 HR Transformation: Arbeitsmarktdrehscheiben & Netzwerke als Erfolgsmodelle bei Restrukturierungen & Fachkräftemangel Marcel Verweinen , SVP HR Transformation Germany, Continental	 
11.40-12.40	Networking Sessions Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern	
11.45-12.35	Workshop	
	Vom Datensilo zur Employee Experience: ServiceNow als Gamechanger für moderne HR-Arbeit Sumeet Bhatia , Partner & VP Sales und Strategy, SOLVvision	 
12.40-13.40	Mittagspause	
	BEST PRACTICE VORTRÄGE	
13.40-14.10	STREAM 1 HR-Prozesse modernisieren – ohne den Betrieb zu stören Robert Vergil , Director Strategic Accounts, Neptune Software	 
	STREAM 2 Die Unternehmensstrategie erfolgreich verankern: Systematische Kompetenzstärkung und Führungskräftebegleitung im Gesundheitswesen Anna-Maria Zeschmann-Hecht , Ressortleiterin Personal- & Organisationsentwicklung und Dr. Annika Holland , Fachliche Leitung Personal- und Organisationsentwicklung, Vivantes GmbH	   

Fortsetzung Tag 1



14.15-
15.45

Networking Sessions



14.20-
15.10

Workshop

Wellbeing als Erfolgsfaktor: Wie fitte Teams Motivation und nachhaltigen Unternehmenserfolg fördern

Sandra Strauss, Chief People Officer, Urban Sports



URBAN SPORTS CLUB

BEST PRACTICE VORTRÄGE



15.50-
16.20

STREAM 1
Mit modernen Räumen und innovativen Ansätzen zu einer neuen Führungskultur beitragen

Constance Schrahl, Bereichsleitung Führungskräfteentwicklung und **Margarete Oberländer-Bröcker**, Expertin Leadership Development & Consulting, DRV Bund



Deutsche
Rentversicherung
Bund



Deutsche
Rentversicherung
Bund

STREAM 2
HR als Wegbereiter der Unternehmenstransformation
Erfolgreiche Verknüpfung von Restrukturierung und zukunftsfähigen Wachstums- und Entwicklungsthemen

Viviane Papa, Senior Vice President HR Talent Management, Evonik



EVONIK
Leading Beyond Chemistry



16.20-
17.50

Networking Sessions

BEST PRACTICE VORTRÄGE



17.50-
18.20

STREAM 1
Die stille Macht: Netzwerke im Schatten der Digitalisierung

Martina Schlottbom, Head of People & Culture, FIEGE



FIEGE



18.25-
18.55

STREAM 2 Qualifizierungskonzept für 3.500 Mitarbeitende vom Start bis zur Umsetzung

Torsten Ledor, Abteilungsmanager Training und digitales Lernen,
Sven Janyga, Senior Spezialist digitales Lernen, Targobank



TARGOBANK



TARGOBANK

STREAM 1 The How Drives the What: Unlocking Strategy Through People and Performance Enablement

Katrin Höftmann, Head of Global Talent and Performance
Management, TUI



TUI

STREAM 2 Vom Formular zum Erlebnis: Wie wir HR-Prozesse neu denken, um Menschen zu gewinnen

Susanne Nitzsche, Leiterin Stabsstelle Personalmarketing &
HR Digitalisierung, Charité



CHARITÉ
UNIVERSITÄT MEDIZINISCHES KOLLEGE



19.30

ABFAHRT ZUM NETWORKING DINNER



PARTNER



TAG 2 | 18. März 2026

08.30 Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages

08.40-
09.40

Impulsvorträge und Roundtables

Roundtable 1

Die Rolle der Führungskraft in der digitalen Transformation

Stefan Behrendt, Geschäftsbereichsleiter Personal und Recht, AOK Sachsen-Anhalt



Roundtable 2

INVITE - DECIDE - ENGAGE – mit einladungsbasierter Veränderungsarbeit wirklich Transformation erreichen

Christian Kaiser, Leiter Diversity & Transformation, DATEV



09.50-
11.20

Networking Sessions

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern



09.55-
10.45

Workshop

Change braucht Austausch: Lernen aus echten Transformationsfällen

Leonie Grandpierre, Senior Behavioral Scientist, CoachHub



BEST PRACTICE VORTRÄGE

11.25-
11.55

STREAM 1

HR & IT im Tandem: Erfolgsfaktoren für globale HR-Digitalisierung bei Miele

Matthias Tebben, Director Digital People Processes, Miele



STREAM 2

Vom Prinzip zum gelebten Versprechen – Wie Wertschätzung Würth bewegt

Stefanie Renkwitz, Leitung Strategische Personalentwicklung, Würth



12.00-
13.00

Networking Sessions

Fortsetzung Tag 2

13.00-14.00	Mittagspause	
	BEST PRACTICE VORTRÄGE	
14.00-14.30	STREAM 1 People Strategy 2030 @ TÜV SÜD: Personalstrategie als Enabler der Unternehmensstrategie Markus Schwarzenböck , Global Head of People, TÜV SÜD	 
	STREAM 2 Kompetenzentwicklung im internationalen Vertrieb: Wie wir unsere Service- und Vertriebsteams fit für die Zukunft machen Jacqueline Pollitt , Senior Vice President Global Human Resources, CLAAS	 
14.35-15.05	STREAM 1 Künstliche Intelligenz im HR bei Vibracoustic – Spiegel, Verstärker und Gamechanger Lex Hoogstad , Vice President, Diversity & Inclusion, Reward, Global Mobility - People & Organisation, Vibracoustic	 
	STREAM 2 HR Shared Services & IT: Gemeinsam wirksam für die Zukunft von HR Gerhard Veeh , Head of IT for HR Services, Deutsche Post AG	 
15.05-15.15	Kaffee- & Teepause	
15.15-15.45	AI in der Personalentwicklung: Avatare, Chatbots & smarte Trainings Dr. Dominik Neumann , Head of People Development & Talent Management, Zumtobel Group AG	 
15.45-16.15	Leading Through Insights - from Feedback to Future Growth Christoph Hückelheim , Human Resources Director, HOPPECKE	 
16.15	WRAP UP	