



17./18. März 2026

#Strategiegipfel

# Personal:digital

Digitale HR-Strategien  
Führung & Change Management in der  
digitalen Transformation  
Einsatz von KI & Automatisierung  
Kompetenzentwicklung & Qualifizierung  
Diversity & Empowerment

Mit spannenden Case Studies aus Unternehmen wie:

SIEMENS



amun OSRAM

Weidmüller

project  
networks

Mit Unterstützung von:



## “ Wir bringen Entscheider zusammen.



17./18. März 2026



Hotel ABION Spreebogen Berlin



Networking Dinner im  
Umspannwerk Ost

Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch: Digitalisierung, KI, Fachkräftemangel und neue Arbeitsmodelle verändern die Anforderungen an Unternehmen und Personalbereiche grundlegend. HR ist mehr denn je gefordert, Prozesse zu modernisieren, Talente gezielt zu entwickeln und gleichzeitig eine Employee Experience zu schaffen, die Menschen begeistert und bindet. Beim Strategiegipfel Personal:digital 2026 in Berlin stehen praxisnahe Impulse, interaktive Formate und wertvolle Einblicke in die Arbeit großer und mittelständischer Unternehmen im Vordergrund. Wir diskutieren, wie Unternehmen globale HR-Strategien erfolgreich umsetzen, gleichzeitig lokal wirksam bleiben und Führungskräfte im digitalen Wandel gezielt unterstützen. Ein besonderer Fokus liegt auf der Rolle

von Diversität, Frauen in Führungspositionen und der Gestaltung von Arbeitsumgebungen, die Innovation und Vernetzung fördern.

Darüber hinaus beleuchten wir, wie KI und Automatisierung die Schnittstellen zwischen HR, IT und Mitarbeitenden verändern, Prozesse effizienter gestalten und neue Möglichkeiten für ein personalisiertes Mitarbeitererlebnis schaffen. Die Konferenz liefert konkrete Handlungsempfehlungen, Best Practices und Impulse, wie HR als Spiegel, Verstärker und Game-changer die Zukunft aktiv mitgestalten kann. Mit Personal:digital 2026 verlassen die Teilnehmenden den Gipfel nicht nur mit neuen Ideen und Strategien, sondern auch mit wertvollen Kontakten und einem klaren Bild davon, wie sie ihre HR-Arbeit zukunftsfähig, innovativ und nachhaltig gestalten können.



**Zielgruppe**  
Leiter Personal  
Leiter Personalentwicklung  
Leiter Talent Management  
Leiter HR-IT

Vorsitz und Moderation:



**Aude Masserann**  
Präsidiumsmitglied  
Bundesverband Personalmanager



**Stephan Bütje**  
Interim HR Manager



**ANMELDUNG**  
[project-networks.com/events/personaldigital/registration/](https://project-networks.com/events/personaldigital/registration/)

TAG 1 | 17. März 2026

08.00 Registrierung

08.30 Eröffnung der Veranstaltung durch die Vorsitzenden und project networks

08.40-  
09.40

### Podiumsdiskussion \*

#### HR in Zeiten des Wandels: Agilität, Diversität und Technologie als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

**Aude Masserann**, Präsidiumsmitglied,  
Bundesverband der Personalmanager

**Stephan Bütje**, Interim HR Manager

**Melanie-Ariane Lange**, Chief Social Responsibility Officer,  
Telekom

**Matthias Tebben**, Director Digital People Processes, Miele



**BPM**  
BUNDESVERBAND DER  
PERSONALMANAGER\*INNEN



**einfachHR**  
STEPHAN BÜTJE  
Interim HR Management und Beratung



**T**



**Miele**

### BEST PRACTICE VORTRÄGE \*

09.45-  
10.15

#### STREAM 1

#### Führungskraft 4.0: Navigieren im Sturm der digitalen Transformation und unsicheren Zeiten

**Alexander Senn**, Head of People and Organization, Siemens



**SIEMENS**

#### STREAM 2

#### Diverse Minds, Intelligent Machines – Wie definiert KI die Menschlichkeit neu?

**Dr. Carolin Mehnert**, Head of Department Requirements Engineering, DATEV



**DATEV**

10.15 Kaffee- & Teepause

10.30-  
11.00

#### STREAM 1

#### HR als Service: Vom Widerstand zur Chance – unser Weg mit digitalen Tools in einer digitalen Company

**Daniela Naskret-Adomat**, Head of HR, FUNKE



**FUNKE**

#### STREAM 2

#### Digitalisierung mit und ohne KI – pragmatische Lösungen steigern die Employee Experience

**Frank Hormes**, Head of HR Business Services, ZEISS



**ZEISS**



Fortsetzung Tag 1



11.05-  
11.35

**STREAM 1**  
**L&D Puls-Check 2026 bei 100 Großunternehmen in der DACH-Region** - Zwischen KI-Druck und Kompetenzlücke – Exklusive Studienergebnisse, Analysen & Lösungswege

**Thomas Rütter**, B2B Marketing Lead DACH, Coursera



coursera

**STREAM 2**  
**HR Transformation: Arbeitsmarktdrehscheiben & Netzwerke als Erfolgsmodelle bei Restrukturierungen & Fachkräftemangel**

**Marcel Verweinen**, Senior Vice President HR Holding, Continental



Continental



11.40-  
12.40

### Networking Sessions

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern

12.40-  
13.40

Mittagspause

### BEST PRACTICE VORTRÄGE



13.40-  
14.10

**STREAM 1**  
**Vom Formular zum Erlebnis: Wie wir HR-Prozesse neu denken, um Menschen zu gewinnen**

**Susanne Nitzsche**, Leiterin Stabsstelle Personalmarketing & HR Digitalisierung, Charité



CHARITÉ  
UNIVERSITÄT MEDIZINISCHES KOLLEGE

**STREAM 2**  
**Die Unternehmensstrategie erfolgreich verankern: Systematische Kompetenzstärkung und Führungskräftebegleitung im Gesundheitswesen**

**Anna-Maria Zeschmann-Hecht**, Ressortleiterin Personal- & Organisationsentwicklung und  
**Dr. Annika Holland**, Fachliche Leitung Personal- und Organisationsentwicklung, Vivantes GmbH



Vivantes



Vivantes



14.15-  
15.45

### Networking Sessions

### BEST PRACTICE VORTRÄGE



15.50-  
16.20

**STREAM 1**  
**Mit modernen Räumen und innovativen Ansätzen zu einer neuen Führungskultur beitragen**

**Constance Schrall**, Bereichsleitung Führungskräfteentwicklung und  
**Margarete Oberländer-Bröcker**, Expertin Leadership Development & Consulting, DRV Bund



Deutsche  
Krankenkassenversicherung  
Bund



Deutsche  
Krankenkassenversicherung  
Bund

Fortsetzung Tag 1

		<b>STREAM 2</b> <b>HR als Wegbereiter der Unternehmenstransformation</b> Erfolgreiche Verknüpfung von Restrukturierung und zukunftsfähigen Wachstums- und Entwicklungsthemen <b>Viviane Papa</b> , Senior Vice President HR Talent Management, Evonik	 
16.20-17.50		<b>Networking Sessions</b>	
		<b>BEST PRACTICE VORTRÄGE</b>	
17.50-18.20		<b>STREAM 1</b> <b>Weltweit einheitlich, lokal wirksam: Unser neues Recruiting-Modell</b> <b>Charlotte Melzer</b> , Head of Global Talent Acquisition, ams osram	 
		<b>STREAM 2</b> <b>Qualifizierungskonzept für 3.500 Mitarbeitende vom Start bis zur Umsetzung</b> <b>Torsten Ledor</b> , Abteilungsmanager Training und digitales Lernen, <b>Sven Janyga</b> , Senior Spezialist digitales Lernen, Targobank	   
18.25-18.55		<b>STREAM 1</b> <b>The How Drives the What: Unlocking Strategy Through People and Performance Enablement</b> <b>Katrin Höftmann</b> , Head of Global Talent and Performance Management, TUI	 
		<b>STREAM 2</b> <b>Von Potenzial zu Power: Frauen als Treiberinnen der digitalen Zukunft</b> <b>Melanie-Ariane Lange</b> , Chief Social Responsibility Officer, Telekom	 
19.30		<b>ABFAHRT ZUM NETWORKING DINNER</b>	

PARTNER



TAG 2 | 18. März 2026

08.30 Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages

08.40-  
09.40

### Impulsvorträge und Roundtables

#### Roundtable 1

#### Die Rolle der Führungskraft in der digitalen Transformation

**Stefan Behrendt**, Geschäftsbereichsleiter Personal und Recht, AOK Sachsen-Anhalt



AOK

#### Roundtable 2

#### INVITE - DECIDE - ENGAGE – mit einladungsbasierter Veränderungsarbeit wirklich Transformation erreichen

**Christian Kaiser**, Leiter Diversity & Transformation, DATEV



DATEV

09.50-  
11.20

### Networking Sessions

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern

### BEST PRACTICE VORTRÄGE

11.25-  
11.55

#### STREAM 1

#### HR & IT im Tandem: Erfolgsfaktoren für globale HR-Digitalisierung bei Miele

**Matthias Tebben**, Director Digital People Processes, Miele



Miele

#### STREAM 2

#### Vom Prinzip zum gelebten Versprechen – Wie Wertschätzung Würth bewegt

**Stefanie Renkwitz**, Leitung Strategische Personalentwicklung, Würth



WÜRTH

12.00-  
13.00

### Networking Sessions

13.00-  
14.00

Mittagspause

Fortsetzung Tag 2

BEST PRACTICE VORTRÄGE



14.00-  
14.30

**STREAM 1**  
**People Strategy 2030 @ TÜV SÜD: Personalstrategie als Enabler der Unternehmensstrategie**

**Markus Schwarzenböck**, Global Head of People, TÜV SÜD



**STREAM 2**  
**Kompetenzentwicklung im internationalen Vertrieb: Wie wir unsere Service- und Vertriebsteams fit für die Zukunft machen**

**Jacqueline Pollitt**, Senior Vice President Global Human Resources, CLAAS



14.35-  
15.05

**STREAM 1**  
**Künstliche Intelligenz im HR bei Vibracoustic – Spiegel, Verstärker und Gamechanger**

**Lex Hoogstad**, Vice President, Diversity & Inclusion, Reward, Global Mobility - People & Organisation, Vibracoustic



**STREAM 2**  
**HR Shared Services & IT: Gemeinsam wirksam für die Zukunft von HR**

**Gerhard Veeh**, Head of IT for HR Services, Deutsche Post AG



15.05-  
15.15

Kaffee- & Teepause



15.15-  
15.45

**STREAM 1**  
**Die stille Macht: Netzwerke im Schatten der Digitalisierung**

**Martina Schlottbom**, Head of People & Culture, FIEGE



**STREAM 2**  
**AI in der Personalentwicklung: Avatare, Chatbots & smarte Trainings**

**Dr. Dominik Neumann**, Head of People Development & Talent Management, Zumtobel Group AG



15.45-  
16.15

**Leading Through Insights - from Feedback to Future Growth**

**Christoph Hückelheim**, Human Resources Director, HOPPECKE



16.15

**WRAP UP**