



17./18. März 2026

#Strategiegipfel

Personal:digital

Digitale HR-Strategien
Führung & Change Management in der
digitalen Transformation
Einsatz von KI & Automatisierung
Kompetenzentwicklung & Qualifizierung
Diversity & Empowerment

Mit spannenden Case Studies aus Unternehmen wie:

SIEMENS



AOK

ZEISS

Vibracoustic

amul OSRAM

Weidmüller

**project
networks**

Mit Unterstützung von:

BPM
BUNDESVERBAND DER
PERSONALMANAGER*INNEN

“ Wir bringen Entscheider zusammen.



17./18. März 2026



Hotel ABION Spreebogen Berlin



Networking Dinner im
Umspannwerk Ost

Die Arbeitswelt befindet sich im Umbruch: Digitalisierung, KI, Fachkräftemangel und neue Arbeitsmodelle verändern die Anforderungen an Unternehmen und Personalbereiche grundlegend. HR ist mehr denn je gefordert, Prozesse zu modernisieren, Talente gezielt zu entwickeln und gleichzeitig eine Employee Experience zu schaffen, die Menschen begeistert und bindet. Beim Strategiegipfel Personal:digital 2026 in Berlin stehen praxisnahe Impulse, interaktive Formate und wertvolle Einblicke in die Arbeit großer und mittelständischer Unternehmen im Vordergrund. Wir diskutieren, wie Unternehmen globale HR-Strategien erfolgreich umsetzen, gleichzeitig lokal wirksam bleiben und Führungskräfte im digitalen Wandel gezielt unterstützen. Ein besonderer Fokus liegt auf der Rolle

von Diversität, Frauen in Führungspositionen und der Gestaltung von Arbeitsumgebungen, die Innovation und Vernetzung fördern.

Darüber hinaus beleuchten wir, wie KI und Automatisierung die Schnittstellen zwischen HR, IT und Mitarbeitenden verändern, Prozesse effizienter gestalten und neue Möglichkeiten für ein personalisiertes Mitarbeitererlebnis schaffen. Die Konferenz liefert konkrete Handlungsempfehlungen, Best Practices und Impulse, wie HR als Spiegel, Verstärker und Game-changer die Zukunft aktiv mitgestalten kann. Mit Personal:digital 2026 verlassen die Teilnehmenden den Gipfel nicht nur mit neuen Ideen und Strategien, sondern auch mit wertvollen Kontakten und einem klaren Bild davon, wie sie ihre HR-Arbeit zukunftsfähig, innovativ und nachhaltig gestalten können.



Zielgruppe

Leiter Personal

Leiter Personalentwicklung

Leiter Talent Management

Leiter HR-IT

Vorsitz und Moderation:



Aude Masserann

Präsidiumsmitglied

Bundesverband Personalmanager



Stephan Bütje

Interim HR Manager



ANMELDUNG

project-networks.com/events/personaldigital/registration/

TAG 1 | 17. März 2026

08.00	Registrierung
08.30	Eröffnung der Veranstaltung durch die Vorsitzenden und project networks
08.40-09.40	Podiumsdiskussion *

HR in Zeiten des Wandels: Agilität, Diversität und Technologie als Schlüssel zum Unternehmenserfolg

Aude Masserann, Präsidiumsmitglied, Bundesverband der Personalmanager
Stephan Bütje, Interim HR Manager
Melanie-Ariane Lange, Chief Social Responsibility Officer, Telekom
Matthias Tebben, Director Digital People Processes, Miele



BEST PRACTICE VORTRÄGE *

09.45-10.15	STREAM 1 Führungs-kraft 4.0: Navigieren im Sturm der digitalen Transformation und unsicheren Zeiten Alexander Senn , Head of People and Organization, Siemens
-------------	--



10.15	Kaffee- & Teepause
10.30-11.00	STREAM 1 HR als Service: Vom Widerstand zur Chance – unser Weg mit digitalen Tools in einer digitalen Company Daniela Naskret-Adomat , Head of HR, FUNKE



10.30-11.00	STREAM 2 Digitalisierung mit und ohne KI – pragmatische Lösungen steigern die Employee Experience Frank Hormes , Head of HR Business Services, ZEISS
-------------	---



Fortsetzung Tag 1

	11.05- 11.35	STREAM 1 L&D Puls-Check 2026 bei 100 Großunternehmen in der DACH-Region - Zwischen KI-Druck und Kompetenzlücke – Exklusive Studienergebnisse, Analysen & Lösungswege Thomas Rütter , B2B Marketing Lead DACH, Coursera	 coursera
	11.40- 12.40	STREAM 2 HR Transformation: Arbeitsmarktdrehscheiben & Netzwerke als Erfolgsmodelle bei Restrukturierungen & Fachkräftemangel Marcel Verweinen , Senior Vice President HR Holding, Continental	 Continental
	12.40- 13.40	Networking Sessions Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern	
	13.40- 14.10	Mittagspause	
		BEST PRACTICE VORTRÄGE	
	14.15- 15.45	STREAM 1 Vom Formular zum Erlebnis: Wie wir HR-Prozesse neu denken, um Menschen zu gewinnen Susanne Nitzsche , Leiterin Stabsstelle Personalmarketing & HR Digitalisierung, Charité	 CHARITÉ UNIVERSITÄTSKLINIK BERLIN
		STREAM 2 Die Unternehmensstrategie erfolgreich verankern: Systematische Kompetenzstärkung und Führungskräftebegleitung im Gesundheitswesen Anna-Maria Zeschmann-Hecht , Ressortleiterin Personal- & Organisationsentwicklung und Dr. Annika Holland , Fachliche Leitung Personal- und Organisationsentwicklung, Vivantes GmbH	 Vivantes  Vivantes
	15.50- 16.20	Networking Sessions BEST PRACTICE VORTRÄGE	
		STREAM 1 Mit modernen Räumen und innovativen Ansätzen zu einer neuen Führungskultur beitragen Constance Schrall , Bereichsleitung Führungskräfteentwicklung und Margarete Oberländer-Bröcker , Expertin Leadership Development & Consulting, DRV Bund	 Deutsche Rentenversicherung Bund  Deutsche Rentenversicherung Bund

Fortsetzung Tag 1

STREAM 2

HR als Wegbereiter der Unternehmenstransformation

Erfolgreiche Verknüpfung von Restrukturierung und zukunftsähigen Wachstums- und Entwicklungsthemen



EVONIK
Leading Beyond Chemistry

Viviane Papa, Senior Vice President HR Talent Management, Evonik

16.20-
17.50

Networking Sessions

BEST PRACTICE VORTRÄGE

17.50-
18.20

STREAM 1

Weltweit einheitlich, lokal wirksam: Unser neues Recruiting-Modell

Charlotte Melzer, Head of Global Talent Acquisition, ams osram



ams OSRAM

18.25-
18.55

STREAM 1

The How Drives the What: Unlocking Strategy Through People and Performance Enablement

Katrin Höftmann, Head of Global Talent and Performance Management, TUI



TUI

STREAM 2

Von Potenzial zu Power: Frauen als Treiberinnen der digitalen Zukunft

Melanie-Ariane Lange, Chief Social Responsibility Officer, Telekom



T

19.30

ABFAHRT ZUM NETWORKING DINNER

PARTNER



ubiMaster

datango

SOLVVISION

VI2VA

servicenow

Coursera

URBAN SPORTS CLUB

TAG 2 | 18. März 2026

08.30 Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages

08.40-09.40 **Impulsvorträge und Roundtables**

Roundtable 1

Die Rolle der Führungskraft in der digitalen Transformation

Stefan Behrendt, Geschäftsbereichsleiter Personal und Recht, AOK Sachsen-Anhalt



AOK

Roundtable 2

INVITE - DECIDE - ENGAGE – mit einladungsbasierter Veränderungsarbeit wirklich Transformation erreichen

Christian Kaiser, Leiter Diversity & Transformation, DATEV



DATEV

09.50-11.20

Networking Sessions

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern

BEST PRACTICE VORTRÄGE

11.25-11.55

STREAM 1

HR & IT im Tandem: Erfolgsfaktoren für globale HR-Digitalisierung bei Miele

Matthias Tebben, Director Digital People Processes, Miele



Miele

STREAM 2

Vom Prinzip zum gelebten Versprechen – Wie Wertschätzung Würth bewegt

Stefanie Renkwitz, Leitung Strategische Personalentwicklung, Würth



WÜRTH

12.00-13.00

Networking Sessions

13.00-14.00

Mittagspause

Fortsetzung Tag 2

BEST PRACTICE VORTRÄGE

14.00-
14.30

STREAM 1
People Strategy 2030 @ TÜV SÜD: Personalstrategie als Enabler der Unternehmensstrategie

Markus Schwarzenböck, Global Head of People, TÜV SÜD



STREAM 2

Kompetenzentwicklung im internationalen Vertrieb: Wie wir unsere Service- und Vertriebsteams fit für die Zukunft machen

Jacqueline Pollitt, Senior Vice President Global Human Resources, CLAAS



14.35-
15.05

STREAM 1

Künstliche Intelligenz im HR bei Vibracoustic – Spiegel, Verstärker und Gamechanger

Lex Hoogstad, Vice President, Diversity & Inclusion, Reward, Global Mobility - People & Organisation, Vibracoustic



STREAM 2

HR Shared Services & IT: Gemeinsam wirksam für die Zukunft von HR

Gerhard Veeh, Head of IT for HR Services, Deutsche Post AG



15.05-
15.15

Kaffee- & Teepause

15.15-
15.45

STREAM 1

Die stille Macht: Netzwerke im Schatten der Digitalisierung

Martina Schlottbom, Head of People & Culture, FIEGE



STREAM 2

AI in der Personalentwicklung: Avatare, Chatbots & smarte Trainings

Dr. Dominik Neumann, Head of People Development & Talent Management, Zumtobel Group AG



15.45-
16.15

Leading Through Insights - from Feedback to Future Growth

Christoph Hügelheim, Human Resources Director, HOPPECKE



16.15

WRAP UP