

22./23. März 2022 | Leonardo Royal Hotel Berlin

# #Strategiegipfel Personal:digital

HR Transformation & Digitalisierung  
Restrukturierung im Zeichen der Pandemie  
Hybride Arbeitsformen & New Normal



**Julia Küting**  
Senior Vice President  
Human Resources |  
WILO SE



**Dr. Katrin Krömer**  
Head of HR  
Development



**Dr. Simon Brugger**  
Head of HR Excellence and  
Strategic Projects



**Carsten Bertling**  
Corporate VP Human  
Resources (Rewards,  
Processes, Org. Mgmt.)



**Jens Loock**  
Mitglied der Geschäftsführung,  
Arbeitsdirektor | Salzgitter  
Flachstahl GmbH



**Björn Böhning**  
Staatssekretär



**Rainer Haus**  
Head of HR Global Sales &  
Service | Head of  
Organizational & Personnel  
Development



**Kerstin Rothermel**  
VP People



**Julia Bangerth**  
CHRO



**Enrico A. Palumbo**  
Head P&O Learning and  
Early Talent Development



**Ralf Buechsenschuss**  
Global Head of Org.  
Design, People Analytics  
& Digitalization



**Kerstin Wagner**  
Executive VP  
Talent Acquisition

HR Transformation & Corona | Zukünftige Rolle der Personalfunktion  
Arbeitsplatz 4.0 | New Work & New Pay | Workforce Management  
Talent Management & People Analytics | Recruiting digital  
KI & Diagnostik | Employer Branding  
Personalized Learning | HCM Strategie



# Wir bringen Entscheider zusammen.



**Strategiegipfel**  
Personal:digital  
22./23. März 2022



**Zielgruppe/Teilnehmer**  
Vorstand / Leiter Personal  
Leiter Personalentwicklung / Talent Management  
Leiter Recruiting / Talent Acquisition  
Leiter Compensation & Benefits / Total Rewards  
Leiter HR-IT  
HR Business Partner



**Gipfel-Location**  
Leonardo Royal Hotel  
Berlin



**Networking Dinner**  
am Abend des ersten  
Veranstaltungstages



**Anmeldung**  
<https://www.project-networks.com/anmeldung-personaldigital>

Neue Geschäftsmodelle, Digitalisierung und Vernetzung, neue Formen der Zusammenarbeit und Sicherung der notwendigen Kompetenzen gelten als die wesentlichen Hebel, um die deutsche Wirtschaft nach der Pandemie dynamisch weiterzuentwickeln. Damit sind zugleich die wesentlichen geschäftlichen Herausforderungen benannt, auf die Personalarbeit einzahlen muss.

HR kann sich dabei auf vielfältige Veränderungsmaßnahmen aus „vor-pandemischer“ Zeit berufen. Während der Pandemie konnte HR zudem schnell und effektiv das notwendige Gesundheitsmanagement ebenso sicherstellen wie virtuelle Formen der Zusammenarbeit. Jetzt gilt es die begonnenen Digitalisierungsinitiativen und Transformationsprogramme eng getaktet wieder aufzunehmen bzw. fortzuführen, sie dabei aber zugleich mit veränderten geschäftlichen Aufgabenstellungen wie mit veränderten Erwartungshaltungen der internen und externen Kunden abzugleichen.

Der Strategiegipfel Personal:digital bietet hierfür zum vierten Mal das bewährte Format für intensiven Erfahrungsaustausch und produktive Vernetzung. Dazu blicken wir auf übergreifende strategische Programme ebenso wie auf funktionsspezifische Vertiefungen (Recruiting, Workforce Management, Talent Management, Total Rewards und HR-Kompetenzen). Und gleichen sie ab mit den Handlungsoptionen, die uns die Digitalisierung in Form von virtueller Kollaboration, Automatisierung, Data Analytics und Künstlicher Intelligenz bietet. Wir freuen uns auf nachdenkliche, innovative und konkret unterstützende Beiträge, Diskussionen und Gespräche.

## Vorsitz | Moderation



**Martin Hilbig**  
Unternehmensberater  
und Coach, ehem. CHRO  
Maschinen- und  
Anlagenbau



**Daniel Ullrich**  
Geschäftsführer  
WORC UG



Networking ohne  
Zufallsfaktor



Trendthemen und  
Best Practices



Austausch mit  
Führungskräften  
auf Augenhöhe



Zielgerichtete  
Vorbereitung im  
Veranstaltungsportal



Maximale Zeiteffizienz  
und Nachhaltigkeit



Individuelle  
Ablaufpläne

TAG 1 | 22. MÄRZ

08.00 **Registrierung**

08.45 **Eröffnung durch die Vorsitzenden**

09.00-09.30

**KEYNOTE**

**Arbeitswelt im Wandel & Digitale Agenda: Welche Rahmenbedingungen schafft die Politik, welche Impulse und Initiativen zahlen ein auf die (digitale) Transformation von Unternehmen und die Gestaltung von Arbeit?**

**Björn Böhning**, Staatssekretär, Bundesministerium für Arbeit und Soziales



09.30-10.10

**DISKUSSION**

**Arbeitswelt und HR in der Transformation**

- > Was sind die nachhaltigen Auswirkungen der Pandemie auf Mitarbeiter, Führung und Zusammenarbeit?
- > Was sollte man beibehalten - wo muss der Schalter umgelegt werden?
- > Wie verhindern wir, dass Menschen in der Digitalisierung abgehängt werden? Welche Rolle spielt dabei HR?
- > Wie richten wir Lernen und Weiterbildung noch stärker auf die Anforderungen der Digitalisierung aus?

**Björn Böhning**, Staatssekretär, Bundesministerium für Arbeit und Soziales mit

**Jens Loock**, Mitglied der Geschäftsführung / Arbeitsdirektor, Salzgitter Flachstahl GmbH &

**Kerstin Rothermel**, VP People, Bolt



10.15-10.45

**BEST PRACTICE VORTRÄGE (PARALLELVORTRÄGE)**

**STREAM 1**

**Arbeitswelt der Zukunft und der Beitrag von HR**

- > Der Schmelzer 5.0: Decarbonisierung und Arbeitswelt der Zukunft in der Stahlindustrie
- > Was sind die neuen Anforderungen an Qualifikation, Kompetenzen, Organisation und Kultur?
- > Welche Rolle spielt HR als Begleiter und Treiber der Veränderung?
- > Wie hilft die Digitalisierung auf diesem Weg?
- > Mitbestimmung als Unterstützer von Veränderungsprozessen

**Jens Loock**, Mitglied der Geschäftsführung & Arbeitsdirektor, Salzgitter Flachstahl GmbH



**STREAM 2**

**HR Transformation bei einem Mobilitätsdienstleister**

**Kerstin Rothermel**, VP People, Bolt



10.45-11.00

**KAFFEE- & TEEPAUSE**

11.00-11.30 **BEST PRACTICE VORTRAG**

**All in or all out - warum es für HR gleichwertig wichtig ist, Digitalisierung im Geschäft und in der eigenen Funktion innovativ zu gestalten**

- > Geschäftsdigitalisierung bei Wilo
  - o Digitalisierung ganzheitlich denken - Unterstützung aller relevanten Ebenen mit entsprechenden HR Maßnahmen
  - o Produkte: Entwicklung smarterer Produkte, die in digitale Netzwerke beim Kunden eingebunden werden können
  - o Prozesse: Digitalisierung unserer internen Prozesse sowie die Digitalisierung unserer Kundenschnittstellen
- > HR Digitalisierung bei Wilo
  - o HR Transformation: Kundenorientierte Gestaltung unseres „Wilo HR of the Future“
  - o New Ways of Working bei der Entwicklung innovativer HR Produkte und Prozesse
  - o HR Digitalisierung: Entwicklung einer digitalen best-practice HR/IT Landscape

**Julia Küting**, Senior Vice President Human Resources & **Eveline Swientek**, Global Lead HR Innovation & Excellence, WILO SE



11.35-12.05 **BEST PRACTICE VORTRAG**

**Verzahnung von Performance Management und Geschäftssteuerung in der Personalentwicklung bei der Deutschen Bahn**

**Dr. Katrin Krömer**, Head of HR Development, Deutsche Bahn AG



12.10-13.10 **NETWORKING SESSIONS**

**Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.**

Wählen Sie über unser Veranstaltungsportal anhand ihrer Themen die für Sie richtigen Gesprächspartner aus.

- > Im Vorfeld priorisiert
- > 30 Minuten Gesprächszeit
- > In Ihren individuellen Zeitplan integriert

12.15-13.05 **WORKSHOP**

**z.B. Workforce Analytics**











13.10-14.10 **MITTAGESSEN**

14.10-14.40 **BEST PRACTICE VORTRAG**

**Wie lässt sich eine Innovationskultur innerhalb des Bereiches Talent Acquisition etablieren, um Transformation für das Business voranzutreiben?**

**Kerstin Wagner**, Executive VP Talent Acquisition, Deutsche Bahn AG



 <p>14.45-16.15</p>	<p style="text-align: center;"><b>NETWORKING SESSIONS</b></p> <p><b>Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.</b></p>
 <p>14.50-15.40</p>	<p style="text-align: center;"><b>WORKSHOP</b></p> <p><b>z.B. KI &amp; Talent Acquisition</b></p>
 <p>16.20-16.50</p>	<p style="text-align: center;"><b>BEST PRACTICE VORTRÄGE (PARALLELVORTRÄGE)</b></p>
	<p><b>STREAM 1</b> <b>Erfolgreicher Einsatz von KI im Recruiting</b></p> <p>Ist es möglich, aus wenigen Worten auf die Persönlichkeit eines Menschen zu schließen? Die Antwort lautet: Ja! Wie sich Erkenntnisse aus der neuesten sozialpsychologischen Forschung in Kombination mit leistungsfähigen KI-Methoden für optimierte Recruiting-Prozesse einsetzen lassen, erklärt Simon Tschürtz, Founder &amp; Managing Director von 100Worte Sprachanalyse, Gewinner des HR Start-Up Awards 2021 des Bundesverbandes der Personalmanager (BPM).</p> <p><b>Simon Tschürtz</b>, Founder &amp; Managing Director, 100Worte Sprachanalyse GmbH</p>  <p><b>STREAM 2</b> <b>Mit Workforce Planning die Geschäftsstrategie maßgeblich unterstützen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Wie hilft Workforce Planning, insbesondere konkret notwendige digitale Kompetenzen transparent zu machen?</li> <li>&gt; Mit welchen HR-IT-Systemen und Tools arbeiten wir?</li> <li>&gt; Was sind die Auswirkungen von skill based Workforce Planning auf Recruiting, Staffing, Learning und Organizational Design?</li> <li>&gt; Wie hilft Workforce Planning, Nachfolgeplanung auf Expertenebene noch konsequenter durchzuführen?</li> <li>&gt; Wie beeinflusst Workforce Planning konkret neue Geschäftsprojekte?</li> </ul> <p><b>Ralf Buechsenschuss</b>, Global Head of Org. Design, People Analytics &amp; Digitalization, Zurich Insurance Group</p>  
 <p>17.00-18.30</p>	<p style="text-align: center;"><b>NETWORKING SESSIONS</b></p> <p><b>Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.</b></p>
 <p>17.05-17.55</p>	<p style="text-align: center;"><b>WORKSHOP</b></p> <p><b>z.B. Personalized Learning</b></p>
 <p>18.35-19.05</p>	<p style="text-align: center;"><b>PODIUMSDISKUSSION</b></p>
	<p><b>Pflicht oder Kür? Einsatzmöglichkeiten von Künstlicher Intelligenz in HR</b></p> <p>Die Erkennung von Mustern in großen Datenmengen mithilfe von Algorithmen bietet auch im HR zahlreiche Anwendungsmöglichkeiten - ob im Recruiting, Learning oder im Workforce Management. Aber wie startet man „smart“ mit KI-Lösungen? Wo bringen sie einen echten Mehrwert? Welche ethischen Fragen sind zu beachten?</p>
 <p>19.30</p>	<p><b>ABFAHRT ZUM NETWORKING DINNER</b></p>

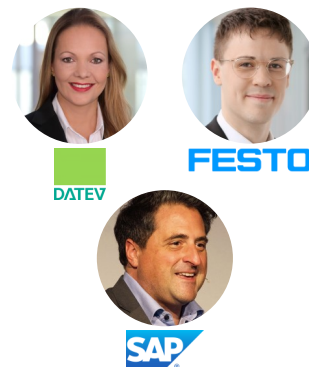
## TAG 2 | 23. MÄRZ

08.20 **Eröffnung des zweiten Veranstaltungstages**08.30-  
09.15

## IMPULSVORTRAG &amp; DISKUSSION

**IMPULSVORTRAG****Die Rolle von HR in einem digitalisierten und agilen Umfeld****Julia Bangerth**, CHRO, DATEV eG**DISKUSSION****HR - ein Zukunftsmodell! Personaler/innen zwischen Automatisierung, faszinierenden digitalen Servicelösungen, New Work und divergenten Rollenerwartungen**

- > Die Zukunft von HR vor dem Hintergrund der digitalen, organisatorischen und gesellschaftlichen Entwicklungen und Möglichkeiten?
- > (Wie) muss sich HR verändern, damit HR weiter eine entscheidende Rolle spielen kann?
- > Wie treiben HR-Manager/innen den Veränderungsprozess in ihren eigenen Reihen am Besten voran?

**Julia Bangerth**, CHRO, DATEV eG mit**Dr. Simon Brugger**, Head of HR Excellence and Strategic Projects, Festo SE & Co. KG &**Enrico A. Palumbo**, Head P&O Learning and Early Talent Development, SAP SE09.15-  
09.45

## BEST PRACTICE VORTRAG

**Die Roboter kommen, Hilfe?! – HR Excellence und der Beitrag von RPA**

- > Key Topics und Mindset von HR Excellence: #makeHRbetter
- > Prozessoptimierung bei HR: Strukturierte Analyse, partizipative Gestaltung und effiziente Implementierung
- > RPA als ein Bestandteil des Technologie-Stacks: Möglichkeiten und Grenzen der heutigen Bots

**Dr. Simon Brugger**, Head of HR Excellence and Strategic Projects, Festo SE & Co. KG09.50-  
11.20

## NETWORKING SESSIONS

**Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.**

Wählen Sie über unser Veranstaltungsportal anhand ihrer Themen die für Sie richtigen Gesprächspartner aus.

- > Im Vorfeld priorisiert
- > 30 Minuten Gesprächszeit
- > In Ihren individuellen Zeitplan integriert

09.55-10.45 **WORKSHOP**

z.B. Zeitgemäße HR Organisationsmodelle

11.25-11.55 **BEST PRACTICE VORTRÄGE (PARALLELVORTRÄGE)**

**STREAM 1**

**Implementierung einer globalen Job Architektur als Grundlage eines strategischen Personalmanagements**

- > Gründe für die Notwendigkeit der Einführung einer globalen Job Architektur
- > HR-IT-Systemische Ausgangssituation
- > Interner Implementierungsansatz mit „Bord-Mitteln“
- > Struktur und Detailierungsgrad der neuen Job Architektur
- > Nutzen und konkrete Ansatzpunkte für die HR-Prozesse

**Carsten Bertling**, Corporate VP Human Resources (Rewards, Processes, Org. Mgmt.), Henkel AG & Co. KGaA



**STREAM 2**

**Mit Big Data Kompetenzbedarfe ermitteln – der Future Skills Report Chemie**

**Dr. Andreas Ogrinz**, Geschäftsführer Bildung, Innovation und Nachhaltigkeit, Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC) &  
**Dr. Thomas Koppe**, Head of Apprenticeship & Education, Merck KGaA



12.00-13.00 **NETWORKING SESSIONS**

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.

12.05-12.55 **WORKSHOP**

z.B. Talent Management & People Analytics

13.00-14.00 **MITTAGESSEN**

14.00-14.30 **BEST PRACTICE VORTRAG**

**HR auf hoher See – Hoch am Wind und bereit zur (Kompetenz-)Wende?**

- > Durch Digitalisierung und Hybridisierung der Arbeitswelt ändert sich das Anforderungsprofil für Personaler
- > Wie kann strategisches Kompetenzmanagement für den Personalbereich etabliert werden?
- > Wie kann effiziente und effektive Personalentwicklung gelingen?
- > Wie IT-gestützte Prozesse Transparenz über Lernbedarfe schaffen, die Portfolioplanung unterstützen und Wirkungsanalysen ermöglichen

**Enrico A. Palumbo**, Head P&O Learning and Early Talent Development, SAP SE



14.35-15.35 **NETWORKING SESSIONS**

Gespräche mit Fachkollegen und unseren Partnern.

14.40-15.30 **WORKSHOP**

z.B. New Work & Arbeitsplatz 4.0

15.40-16.10 **BEST PRACTICE VORTRAG**

**Heidelberger Druckmaschinen - Transformation eines Maschinenbauers ... und der Beitrag von HR**

- > Digitalisierung - Grundlage für neue Geschäftsmodelle
- > Start up Mentalität und Tradition - Kulturelle Spannungsmomente
- > HR - Treiber und getriebene der Transformation
- > Kurzer Blick in den Maschinenraum digitaler Tools in HR

**Rainer Haus**, Head of HR Global Sales & Service / Head of Organizational & Personnel Development, Heidelberger Druckmaschinen AG



HEIDELBERG

16.10-16.40 **BEST PRACTICE VORTRAG**

**Digitalisierung in HR als Innovationstreiber innerhalb des Unternehmens**

- > Wie ist es um die Innovationskraft deutscher Unternehmen bestellt?
- > Welchen Stellenwert nimmt HR beim Thema Innovation ein?
- > Die HR Digital Skills bei Infineon als Enabler
- > Praktische Beispiele, wie die Digitalisierung HR in die Lage versetzen kann, zum Innovationstreiber zu werden

**Martin König**, Senior Director HR, Infineon Technologies AG



Infineon

16.40-17.00 **ROUND UP**

**Martin Hilbig**, Unternehmensberater und Coach, ehem. CHRO Maschinen- und Anlagenbau & **Daniel Ullrich**, Geschäftsführer, WORC UG



**ANMELDUNG:** »<https://www.project-networks.com/anmeldung-personaldigital>

**PARTNER**

